



Memoria de Actividades 2025



Coro Dona Gòspel en una presentació para la Fundació Arrels. 2025.

www.ellocdeladona.org

Sumario

EL LLOC DE LA DONA

El Lloc de la Dona	1
Orígenes y trayectoria	2
Perfiles de las mujeres participantes en 2025	3 - 6
Àreas de intervención	7

ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL

Acogida y atención social	8
Intervención en pisos y clubs	9
Atención a la salud sexual	10
Proyecto Tertúlia	11

FORMACIÓN Y OCUPACIÓN

Formación: aprender para ampliar oportunidades	12
La oferta formativa 2025	13 - 16

Inserción laboral	17 - 19
-------------------	---------

RECUPERACIÓN Y DERECHOS

Acompañamiento emocional	20
Acompañamiento jurídico	21

PARTICIPACIÓN

Participación comunitaria	22
Dona Gòspel	23

LA ORGANIZACIÓN

Recursos humanos	24
Voluntariado	25
Trabajo en red	26
Transparencia	27
Financiadores	28

El LLoc de la Dona - Oblatas

Durante 2025, 826 mujeres, que provienen de contextos de prostitución o han sido víctimas de trata con fines de explotación sexual, y que viven en Barcelona y su área metropolitana, accedieron a El Lloc de la Dona. El año ha supuesto un paso adelante en la consolidación del modelo de intervención, feminista e intercultural, que **combina la atención social, la orientación en salud sexual y reproductiva jurídica, el acompañamiento emocional, la formación y la inserción laboral.**

A lo largo de los años, el proyecto ha crecido y evolucionado para dar respuesta a los cambios sociales, culturales y normativos, manteniendo siempre su compromiso con la defensa de los derechos de las mujeres en contextos de prostitución y/o trata. Su objetivo es ofrecer un espacio de referencia desde el que las mujeres puedan fortalecer sus capacidades, ampliar sus oportunidades y avanzar en la construcción de proyectos de vida autónomos y libres de violencias. El Lloc de la Dona - Oblatas está adherido al sistema de protección interna (Safe Guarding) bajo la norma UNE 0070, con el objetivo de promover el buen trato de cualquier persona implicada en la entidad.

Nuestra Misión

Promover el desarrollo integral y la autonomía de las mujeres en contextos de prostitución y/o víctimas de trata, acompañándolas en sus procesos personales y sociales. Al mismo tiempo, trabajamos para sensibilizar a la sociedad sobre su realidad y denunciar las injusticias estructurales que las afectan, contribuyendo a la construcción de un mundo más justo, inclusivo y libre de violencias.



Nuestra visión

Queremos seguir siendo un **espacio de referencia en el acompañamiento integral a mujeres en contextos de prostitución y/o víctimas de trata**, comprometido con la defensa de sus derechos, la denuncia de las injusticias que las atraviesan y la construcción colectiva de alternativas de vida digna.

Nuestros valores

Los valores que sustentan nuestra acción son:

la acogida incondicional, el respeto a la dignidad de cada mujer, el compromiso solidario con quienes viven situaciones de exclusión, la gratuidad, la esperanza y la confianza en los procesos de transformación personal y social.

Orígenes y trayectoria

El Lloc de la Dona es un proyecto de La **Congregación de las Hermanas Oblatas del Santísimo Redentor**, una institución religiosa femenina, iniciada como obra social en 1864 y fundada como congregación en 1870 por **Antonia María de Oviedo y Schönthal y José María Benito Serra**, en Madrid. Desde sus orígenes, la congregación ha tenido como misión central la atención a mujeres en contextos de prostitución y víctimas de trata con fines de explotación sexual.



Un modelo de atención integral

La intervención de la entidad se basa en un **modelo de atención integral, flexible y centrado en la persona**. Este modelo articula distintas áreas —atención social, intervención en entornos de prostitución, formación, inserción socio laboral, acompañamiento jurídico, acompañamiento emocional, salud, participación comunitaria y sensibilización— y permite responder de forma adaptada a la complejidad de los procesos que atraviesan las mujeres. Un equipo interdisciplinario y un grupo de voluntarios y voluntarias posibilitan esta intervención. La intervención se sustenta en un equipo interdisciplinar, complementado por la implicación de personas voluntarias, cuya diversidad de perfiles y experiencias contribuye a enriquecer los procesos de acompañamiento y a fortalecer los vínculos comunitarios.



Trabajo en red y comunidad.

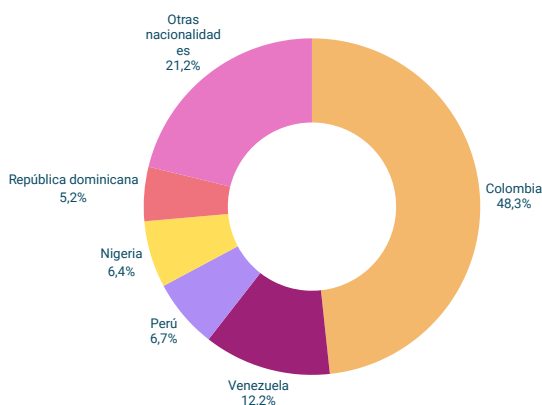
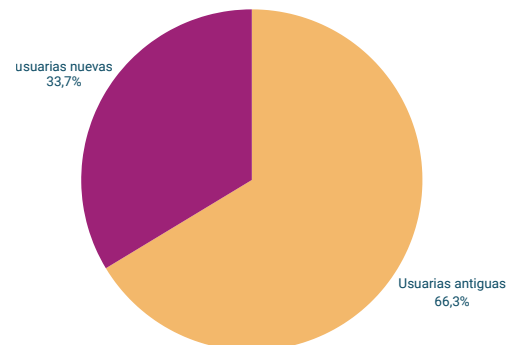
El Lloc de la Dona actúa como puente entre las mujeres y la red de recursos del territorio, favoreciendo itinerarios coordinados y contribuyendo a fortalecer sus redes de apoyo formales e informales, siempre desde el reconocimiento de sus capacidades, su propia resiliencia y el protagonismo de cada mujer en su propio proceso.

Perfil de las mujeres participantes en 2025



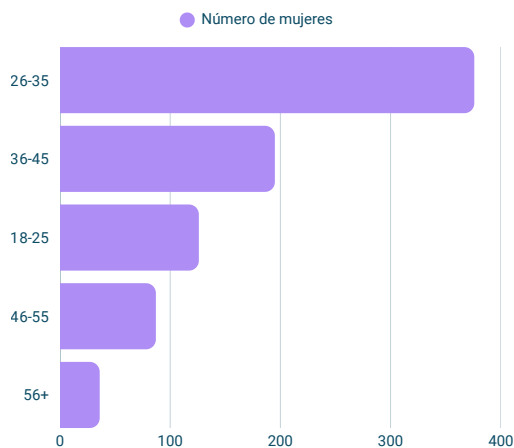
Mujeres atendidas

Durante 2025, El Lloc de la Dona atendió a un total de 826 mujeres. De ellas, 278 (33,7 %) accedieron por primera vez a la entidad, mientras que 548 (66,3 %) continuaron procesos iniciados en años anteriores. Estos datos reflejan, por un lado, la capacidad de la entidad para seguir llegando a nuevas mujeres y, por otro, la importancia de mantener un acompañamiento continuado que responda a procesos vitales complejos y sostenidos en el tiempo.



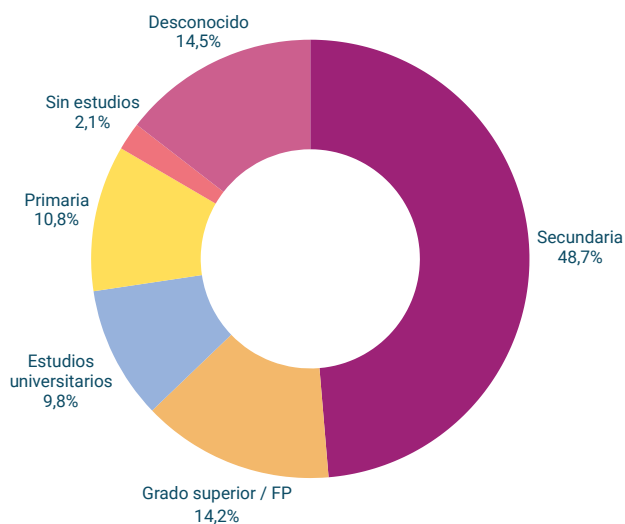
Lugar de origen

Las mujeres atendidas proceden de 29 países diferentes. Casi la mitad son de nacionalidad colombiana (48,3 %), seguidas por mujeres de Venezuela (12,2 %), Perú (6,7 %), Nigeria (6,4 %) y República Dominicana (5,2 %). El 21,2 % restante corresponde a mujeres de otras 24 nacionalidades, lo que pone de manifiesto el carácter intercultural de El Lloc de la Dona y la necesidad de adaptar la intervención a realidades migratorias diversas.



Edad

La mayoría de las mujeres atendidas se encuentran en edades laboralmente activas. Casi siete de cada diez (69,1 %) tienen entre 26 y 45 años, una etapa vital en la que convergen la necesidad de generar ingresos, las responsabilidades familiares y las mayores dificultades derivadas de la irregularidad administrativa y la exclusión social.

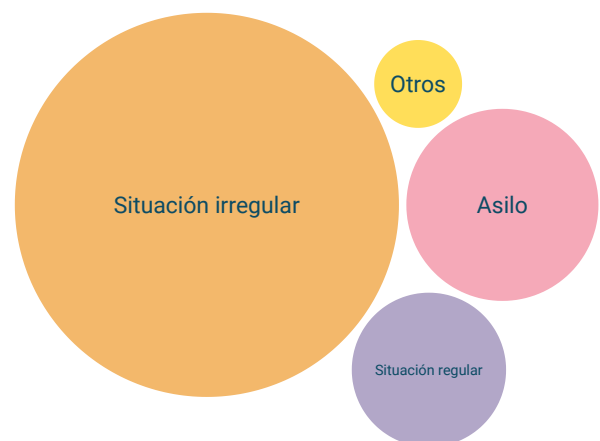


Nivel educativo

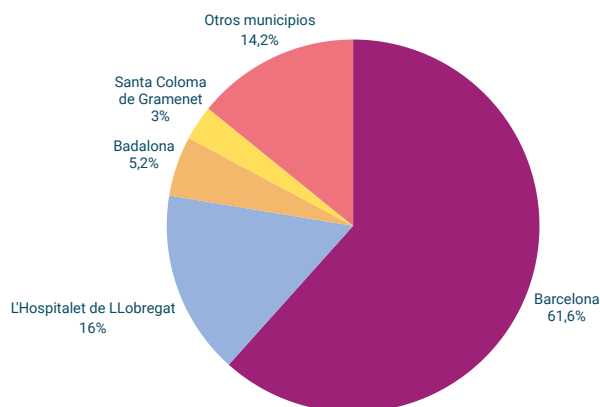
El perfil educativo de las mujeres atendidas muestra una importante diversidad de trayectorias formativas. Predominan claramente los estudios secundarios, mientras que cerca de una cuarta parte cuenta con estudios superiores o universitarios. La presencia de mujeres sin estudios es muy reducida, aunque en un 14,5 % de los casos no se dispone de información sobre su nivel formativo.

Situación administrativa

La situación administrativa continúa siendo uno de los principales factores que condicionan la vida de las mujeres atendidas. El 68,0 % se encuentra en situación administrativa irregular y un 17,2 % está inmerso en procedimientos de protección internacional o solicitud de asilo. En conjunto, más de ocho de cada diez mujeres afrontan importantes limitaciones para acceder al empleo, la vivienda, las prestaciones sociales y otros derechos básicos, lo que incrementa su vulnerabilidad y dificulta el desarrollo de proyectos de vida autónomos.



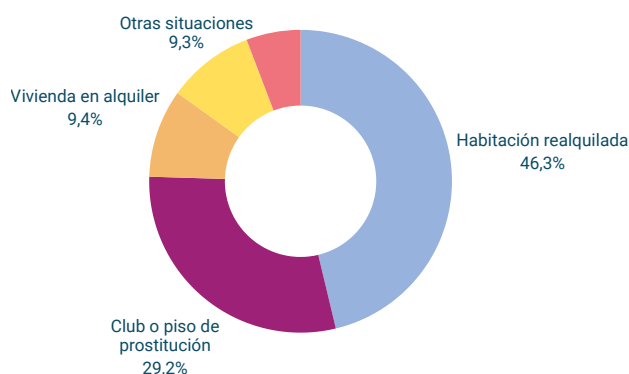
Lugar de residencia



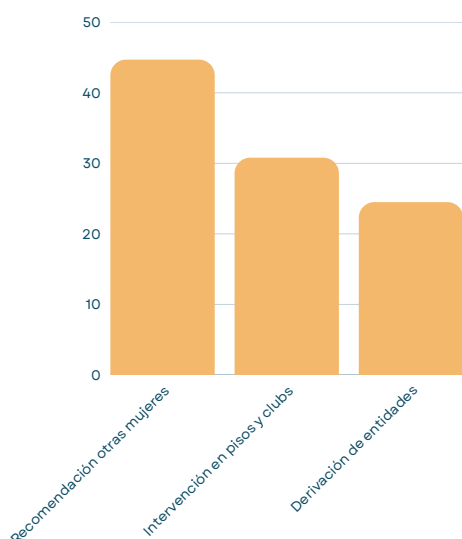
Aunque El Lloc de la Dona desarrolla su actividad en el barrio del Raval, su ámbito de intervención se extiende mucho más allá de la ciudad de Barcelona. El 61,6 % de las mujeres atendidas reside en Barcelona, mientras que un porcentaje significativo procede de municipios del área metropolitana, especialmente L'Hospitalet de Llobregat (16,0 %), Badalona (5,2 %) y Santa Coloma de Gramenet (3,0 %).

Vivienda

La vivienda continúa siendo uno de los principales factores de vulnerabilidad. Casi la mitad de las mujeres atendidas (46,3 %) reside en habitaciones realquiladas y cerca de un tercio (29,2 %) vive en clubes o pisos vinculados al ejercicio de la prostitución. En conjunto, más de tres de cada cuatro mujeres se encuentran en situaciones residenciales marcadas por la inestabilidad, la precariedad o la falta de autonomía, lo que dificulta el desarrollo de proyectos de vida seguros y sostenibles.



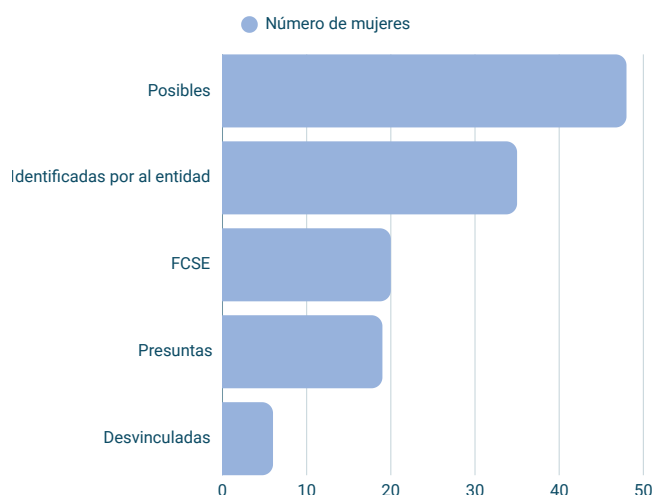
Vías de acceso a la entidad



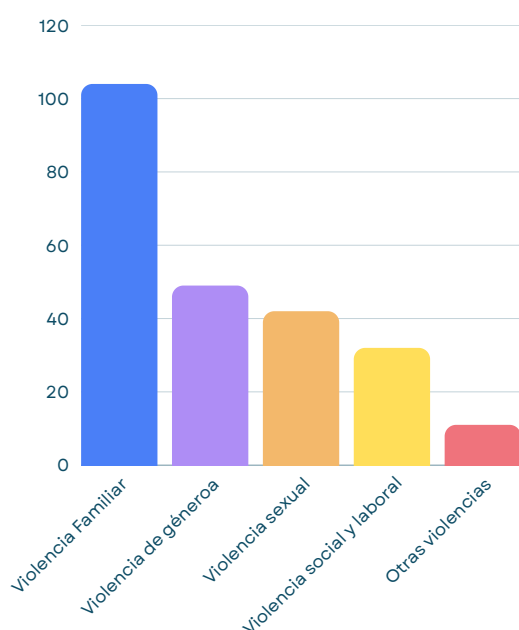
Las mujeres llegan a El Lloc de la Dona por diferentes vías que reflejan el arraigo comunitario de la entidad. La principal puerta de entrada es la recomendación de otras mujeres, amigas o familiares (44,7 %), seguida del trabajo de proximidad desarrollado en espacios cerrados donde se ejerce la prostitución (30,8 %). El resto de incorporaciones se produce mediante derivaciones de servicios públicos y entidades sociales, poniendo de manifiesto la confianza de la red territorial en el trabajo desarrollado por la entidad.

Situación de trata

La detección de posibles situaciones de trata con fines de explotación sexual constituye una de las líneas prioritarias de intervención de la entidad. Durante 2025, se identificaron 55 mujeres como víctimas de trata —35 identificadas por la propia entidad y 20 por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado—, además de 67 mujeres que presentaban indicadores compatibles con posibles o presuntas situaciones de trata. Estas cifras reflejan la importancia de mantener una intervención especializada, basada en la creación de vínculos de confianza y en la coordinación con los recursos especializados.



Situaciones de violencia



Las participantes presentan con frecuencia trayectorias marcadas por distintas formas de violencia, que en muchos casos se superponen a lo largo de sus vidas. La violencia familiar constituye la forma de violencia identificada con mayor frecuencia, afectando a 104 mujeres (12,6 %). Le siguen la violencia de género, identificada en 49 mujeres (5,9 %), y la violencia sexual, presente en 42 mujeres (5,1 %). También se registraron situaciones de violencia social (26 mujeres), violencia laboral (6), violencia LGTBI-fóbica (4), violencia institucional (2) y otras formas de violencia (5). Además, en varios casos se detectaron indicios que requirieron seguimiento y valoración profesional. Una misma mujer puede haber vivido más de una forma de violencia, por lo que las categorías no son excluyentes y reflejan la complejidad de las situaciones atendidas.

Áreas de intervención



Atención social e intervención en espacios cerrados

- Intervención en pisos y clubs
- Acogida y escucha
- Acceso a derechos
- Derivaciones y coordinación con otras entidades.



Acompañamiento jurídico

- Asesoramiento legal
- Defensa de derechos
- Apoyo en la Regularización y procesos de extranjería.



Formación e inserción laboral

- Formación prelaboral y técnica adaptada.
- Orientación laboral
- Itinerarios hacia el empleo y autoempleo.



Acompañamiento emocional

- Apoyo individual puntual y con proceso.
- Espacios grupales de recuperación y fortalecimiento emocional.



Espacio Salud

- Espacio de atención individual en salud sexual y reproductiva
- Prevención ITS / VIH
- Promoción de hábitos saludables.
- Entrega material preventivo.



Participación comunitaria

- Dona Gòspel
- Actividades de Sensibilización y contra el estigma
- Actividades comunitarias y de incidencia.



Todas las áreas trabajan de forma coordinada para acompañar procesos integrales de recuperación, autonomía y acceso a derechos.

Acogida y atención social

Las **826 mujeres** que accedieron a El Lloc de la Dona durante 2025 iniciaron su proceso en el área de Atención Social, la **puerta de entrada y el eje vertebrador del modelo de intervención de la entidad**. Desde el primer contacto, cada mujer cuenta con una trabajadora social de referencia que genera un espacio de acogida, confianza y escucha, permitiendo identificar sus necesidades, reconocer sus capacidades y definir, conjuntamente, un itinerario de intervención adaptado a sus prioridades y objetivos.

Acompañar el acceso a derechos

A lo largo de este proceso, las trabajadoras y educadoras sociales orientan y acompañan a las mujeres en el acceso a derechos, realizan el seguimiento de cada itinerario y coordinan las derivaciones a los diferentes recursos de la propia entidad o de la red comunitaria cuando la situación lo requiere. Este acompañamiento facilita que las mujeres puedan acceder de forma progresiva a recursos sociales, sanitarios, jurídicos, educativos y de vivienda, evitando que las barreras administrativas o el desconocimiento del sistema limiten el ejercicio efectivo de sus derechos.

Durante 2025, las mujeres avanzaron en el acceso efectivo a sus derechos mediante la **tramitación de 111 empadronamientos y 112 tarjetas sanitarias**, dos herramientas fundamentales para acceder a otros recursos y servicios públicos. Estos procesos se complementaron con gestiones vinculadas a prestaciones económicas, ayudas de transporte, alimentación, ropa, calzado y escolarización de hijos e hijas, respondiendo a necesidades básicas que continúan condicionando muchos de sus itinerarios. Asimismo, gracias a un convenio de colaboración con Cáritas, El Lloc de la Dona mantiene, desde hace varios años, un **servicio de atención social semanal en Badalona, Santa Coloma de Gramenet y L'Hospitalet de Llobregat**, tres municipios del área metropolitana de Barcelona, acercando el acompañamiento a las mujeres fuera de Barcelona y facilitando su acceso a los recursos del territorio.

LA ATENCIÓN SOCIAL EN CIFRAS



826

mujeres
atendidas



1.883

tutorías y
seguimientos



4.849

gestiones sociales
y administrativas



713

coordinaciones con
recursos externos

Intervención en pisos y clubs donde se ejerce la prostitución.

De Portes Endins, financiado mayoritariamente por la **Agència ABITS del Ayuntamiento de Barcelona**, constituye uno de los proyectos estratégicos de El Lloc de la Dona. Su finalidad es **acercar los recursos sociales, sanitarios y jurídicos a mujeres que ejercen la prostitución en pisos, clubs y otros espacios cerrados**, entornos a los que los servicios públicos no pueden acceder de forma directa y donde muchas mujeres permanecen alejadas de los circuitos habituales de atención.

Una intervención de proximidad

La intervención comienza con un trabajo permanente de **prospección**, basado tanto en la búsqueda de nuevos espacios como en la información facilitada por las propias mujeres. A partir de esta identificación se realizan **visitas periódicas**, llevadas a cabo por profesionales y personas voluntarias específicamente formadas, manteniendo también el seguimiento de los espacios visitados en años anteriores. Durante estas salidas se distribuyen **kits preventivos con material de prevención e información de contacto de la entidad**, ofreciendo orientación sobre derechos y recursos y favoreciendo la creación de vínculos de confianza.

Detección y acceso a derechos

La continuidad de la presencia en estos espacios permite detectar situaciones de especial vulnerabilidad —incluidas posibles situaciones de trata con fines de explotación sexual— y facilita que muchas mujeres accedan posteriormente, si así lo desean, a los diferentes servicios de El Lloc de la Dona y a la red pública de recursos sociales, sanitarios, jurídicos y formativos, iniciando procesos de acceso a derechos y de construcción de alternativas.

Durante 2025, la entrada en vigor del nuevo Reglamento de Extranjería (nuevos tipo de arraigo) y el anuncio del proceso extraordinario de regularización en 2026, incrementaron notablemente las demandas de información y orientación jurídica por parte de las mujeres con las que se entró en contacto durante la intervención en pisos y clubs. En muchos casos, **el primer contacto establecido durante las visitas se convirtió en la puerta de entrada para iniciar procesos de regularización administrativa**, un paso fundamental para acceder al empleo formal y ampliar las oportunidades de construir un proyecto de vida autónomo.

LA INTERVENCIÓN EN CIFRAS



Atención a la salud y a la prevención de VIH y ETS.

La atención a la salud constituye una continuidad natural del trabajo de proximidad desarrollado en los pisos, clubes y locales donde se ejerce la prostitución. Muchas mujeres establecen allí el primer contacto con la entidad y, a partir de ese vínculo, acceden posteriormente a **Espai Salut, un espacio confidencial y especializado donde pueden recibir atención individualizada en salud sexual y reproductiva.**

Espai Salut dispone de un dispositivo semanal de enfermería especializada (4,5 horas semanales) que trabaja en coordinación permanente con el área de Atención Social.



Atención y acceso al sistema de salud

Esta intervención permite dar continuidad a las necesidades detectadas durante las visitas a los espacios de prostitución y facilitar el acceso al sistema público de salud. La atención incluye **pruebas rápidas de VIH e ITS**, orientación sobre anticoncepción, salud ginecológica, PEP y PrEP, hábitos saludables y autocuidado. Cuando es necesario, las mujeres son derivadas y acompañadas a recursos especializados como ASSIR o Drassanes Exprés.

La prevención también forma parte de la intervención en el territorio. Siempre que las condiciones de los espacios visitados lo permiten, se realizan **talleres de salud sexual y reproductiva en pisos y clubes**, complementados con la entrega de material preventivo e información sobre prevención de las infecciones de transmisión sexual, salud menstrual, derechos sexuales y reproductivos y hábitos saludables. Estas actuaciones acercan la promoción de la salud a mujeres que, en muchas ocasiones, permanecen alejadas de los circuitos sanitarios habituales.

LA ATENCIÓN A LA SALUD EN CIFRAS



115

atenciones
individuales



101

pruebas rápidas
de VIH e ITS



305

derivaciones
a recursos
sanitarios



80.000

unidades de material
preventivo
distribuidas

Proyecto Tertulia

No todas las mujeres que pasan por El Lloc de la Dona necesitan el mismo tipo de acompañamiento a lo largo de su vida. Muchas de ellas, tras años de vinculación con la entidad, alcanzan una etapa de mayor estabilidad, pero continúan necesitando espacios de encuentro, apoyo mutuo y relación social. El Proyecto Tertulia nace precisamente para dar respuesta a esta realidad, ofreciendo un espacio pensado para mujeres mayores vinculadas históricamente a la entidad, donde puedan seguir compartiendo experiencias y manteniendo los lazos contruidos durante años.

Un espacio de encuentro y apoyo mútuo

Dinamizado por un equipo de personas voluntarias, el proyecto reúne actualmente a 12 mujeres que se encuentran una vez al mes durante dos horas para conversar, compartir vivencias y reflexionar sobre temas relacionados con esta etapa de la vida, en un entorno de confianza, respeto y escucha. Además de las sesiones periódicas, el grupo celebra encuentros especiales con motivo de la Navidad y el final de curso, fortaleciendo el sentimiento de pertenencia y la continuidad de las relaciones.



Acompañar también en la madurez

El proyecto trasciende el espacio de reunión mensual. Cuando alguna de las participantes atraviesa situaciones de enfermedad, dependencia o ingreso en centros sanitarios o residenciales, el voluntariado mantiene el acompañamiento mediante visitas y seguimiento, siempre en coordinación con los recursos sociales y sanitarios correspondientes.

De este modo, Tertulia representa el compromiso de El Lloc de la Dona de continuar acompañando a las mujeres también en la etapa de la madurez, favoreciendo su bienestar emocional, la prevención de la soledad no deseada y el mantenimiento de una red de apoyo contruida a lo largo de toda una vida.



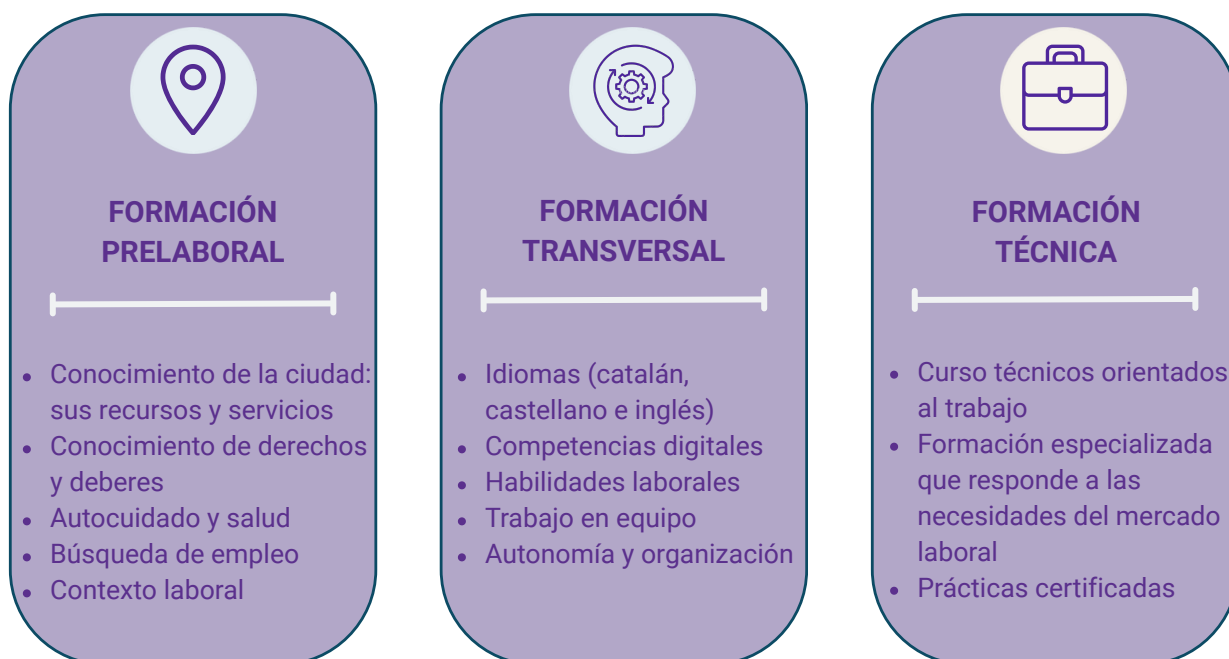
Formación: aprender para ampliar oportunidades.

La formación constituye una herramienta clave para que las mujeres amplíen sus oportunidades, desarrollen nuevas capacidades y avancen en la construcción de un proyecto de vida autónomo. A través de un itinerario flexible, adaptado a las necesidades y circunstancias de cada una, pueden adquirir competencias para desenvolverse en la sociedad de acogida, reforzar habilidades útiles para el empleo y acceder a formación técnica en sectores con oportunidades reales de inserción.

Durante 2025, **222 mujeres participaron en el área de Formación**, ya fuera incorporándose a las distintas acciones formativas o definiendo su propio itinerario de aprendizaje. A lo largo del año se realizaron **387 tutorías individuales**, que permitieron orientar procesos de homologación de estudios, facilitar el acceso a nuevas formaciones, resolver trámites específicos y realizar un seguimiento personalizado de la evolución de cada mujer.

Formación y regularización administrativa

La entrada en vigor del nuevo Reglamento de Extranjería convirtió la formación en una herramienta todavía más relevante para muchas mujeres. La incorporación de los módulos de Primera Acogida, exigidos para acceder al arraigo como vía de regularización, permitió que la formación no solo reforzara sus competencias personales y profesionales, sino que también se convirtiera en una vía para avanzar en sus procesos de regularización administrativa y ampliar sus oportunidades de acceso al empleo formal.



La oferta formativa 2025

Formación prelaboral

Antes de acceder a una formación profesional, muchas mujeres necesitan adquirir herramientas para desenvolverse en la sociedad de acogida, conocer sus derechos y reforzar competencias que les permitan continuar avanzando en sus proyectos personales y laborales.

Un itinerario modular y flexible

Para facilitar este proceso, el itinerario de formación prelaboral se organiza mediante un **modelo modular (5 módulos) y flexible que permite adaptarse** a la disponibilidad, el momento vital y las necesidades de cada mujer, favoreciendo que puedan avanzar a su propio ritmo.

Las formaciones y talleres se hacen en **colaboración con recursos y entidades del territorio** y se organizan salidas culturales para conocer la oferta cultural de Barcelona.

 240 horas de formación	 2 ediciones realizadas en 2025	 387 tutorías individuales realizadas
CONTENIDOS TRABAJADOS		
 Derechos y deberes Conocimiento de derechos, obligaciones y recursos disponibles.		
 Recursos de Barcelona Información práctica sobre servicios y recursos de la ciudad.		
 Salud y autocuidado Promoción de la salud física y emocional y hábitos de autocuidado.		
 Búsqueda de empleo Herramientas para la búsqueda activa de empleo y orientación laboral.		
 Comunicación y competencias personales Mejora de la comunicación, la expresión y la confianza personal.		



Actividades de socialización



El aprendizaje no finaliza en el aula. Como complemento al itinerario prelaboral, **las actividades de socialización permiten trasladar al entorno comunitario las competencias personales y sociales trabajadas durante la formación.** A través de experiencias compartidas fuera del aula, las mujeres fortalecen la autonomía, la convivencia, la comunicación y la confianza en sí mismas, al tiempo que amplían su conocimiento del entorno y reducen el aislamiento social.



7

CÍRCULOS
DE MUJERES



89

PARTICIPACIONES



Descubrir la ciutat i fer comunitat

Durante 2025 se realizaron 7 actividades que acercaron a las mujeres a espacios culturales, de ocio y de convivencia de la ciudad. Entre ellas destacan las visitas a la Sagrada Família, el Museu Nacional d'Art de Catalunya (MNAC) y el Poble Espanyol, así como la salida de verano, una actividad de snorkel, la conmemoración del 25 de Noviembre y la fiesta de Navidad, que reunió a 32 mujeres.



Más allá de su carácter lúdico, estas actividades constituyen una **herramienta educativa que favorece la creación de vínculos entre las participantes, fortalece el sentimiento de pertenencia al grupo y facilita una participación más activa y normalizada en la vida comunitaria, aspectos fundamentales para avanzar en sus procesos de inclusión social.**

Como parte de este proceso, también se promovió la asistencia a actividades de orientación laboral y conocimiento del tejido económico, como el Salón de la Belleza, la feria "No m'Aturo" de Cáritas y el Salón del Empleo, ampliando el conocimiento de recursos y oportunidades para la inserción sociolaboral.

Formación transversal

La formación transversal permite a las mujeres **desarrollar competencias útiles tanto para acceder al empleo como para desenvolverse con mayor autonomía en la sociedad de acogida**. A través de acciones de idiomas, competencias digitales y habilidades laborales, las participantes fortalecen herramientas que les facilitan la comunicación, el acceso a recursos, el uso de las nuevas tecnologías y la preparación para el mercado laboral.

Idiomas, competencias digitales y habilidades laborales

Las acciones de **idiomas** favorecen el aprendizaje y la práctica del castellano, el catalán y el inglés, facilitando la comunicación cotidiana y el acceso a recursos, formación y empleo. Las competencias digitales promueven un uso seguro y autónomo de la tecnología, mientras que los talleres de habilidades laborales refuerzan conocimientos y herramientas para la búsqueda de empleo, el ejercicio de derechos laborales y el desarrollo de proyectos profesionales.

Gran parte de estas acciones son posibles gracias al compromiso de las personas voluntarias de El Lloc de la Dona, que aportan su tiempo y conocimientos para acompañar los procesos de aprendizaje de las mujeres. En 2025, la formación en competencias digitales contó además con la colaboración de la Fundación Cibervoluntarios y del programa Més Digitals de la Generalitat de Catalunya, contribuyendo a reducir la brecha digital y a fortalecer la autonomía tecnológica de las participantes.



IDIOMAS

El aprendizaje de idiomas facilita la comunicación, el acceso a recursos, la participación en formaciones y la búsqueda de empleo.



18
mujeres
participantes



Inglés básico



Conversación
en castellano



Parejas lingüísticas
en catalán



COMPETENCIAS DIGITALES

Promovemos un uso seguro y autónomo de la tecnología para mejorar la comunicación, la búsqueda de empleo y la gestión de trámites.



17
mujeres
participantes



27
horas
de formación

- Ciberseguridad
- Control parental
- Bienestar digital



HABILIDADES LABORALES

Desarrollamos habilidades y herramientas prácticas para acceder al empleo, conocer los derechos laborales y fortalecer proyectos profesionales.



37
mujeres
participantes



78
horas
de formación

- Currículum y carta de presentación
- Entrevistas de trabajo
- Derechos laborales
- Búsqueda de empleo y autoempleo
- Organización personal y planificación

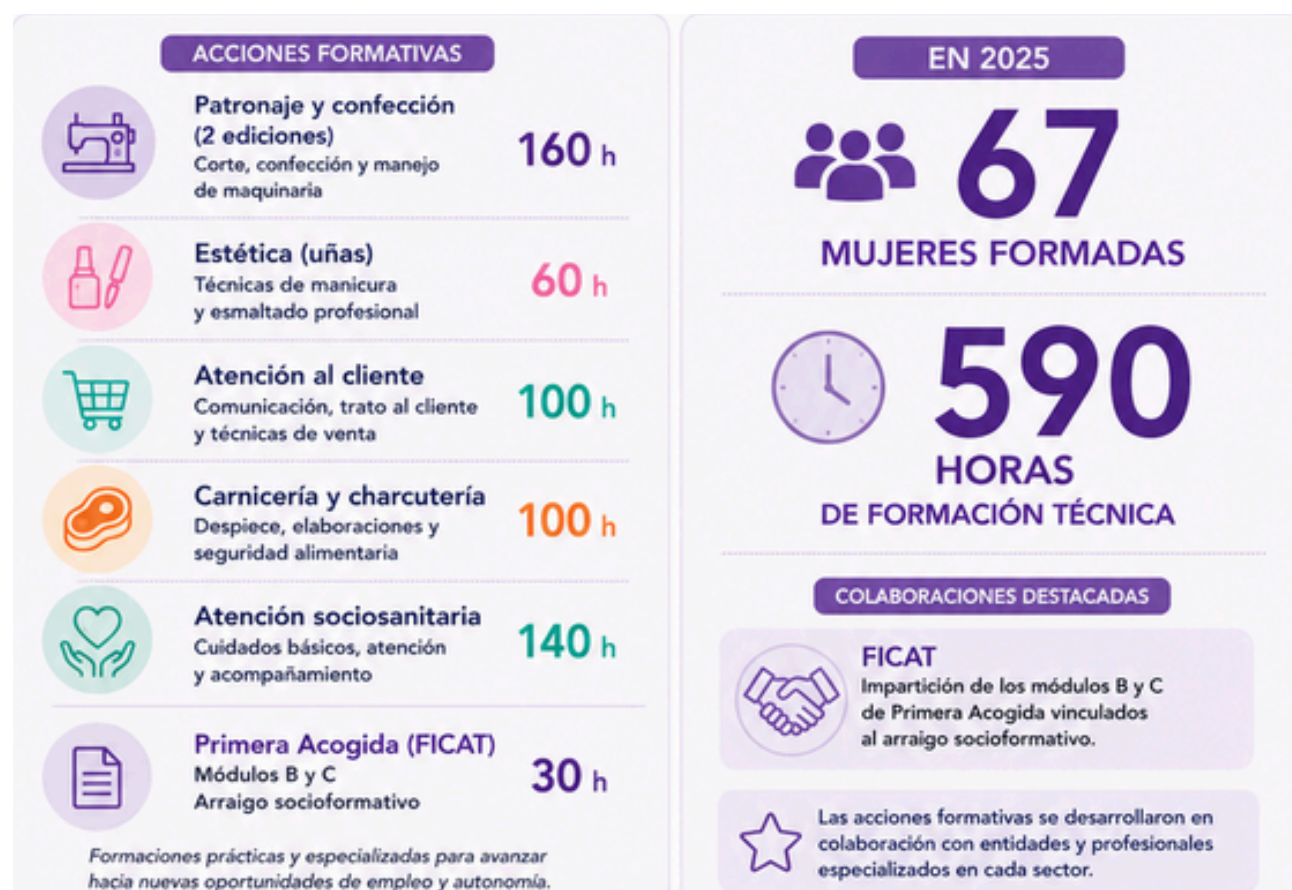
Formación técnica

La formación técnica ofrece a las mujeres la posibilidad de **adquirir nuevas competencias profesionales, actualizar conocimientos y prepararse para acceder a sectores con oportunidades reales de empleo**. Para muchas, supone también una oportunidad para dar continuidad a la experiencia y a la formación adquiridas en sus países de origen, facilitando la construcción de un nuevo proyecto profesional.

Itinerarios adaptados a cada proyecto individual

Cada itinerario formativo se construye a partir de un proceso de orientación individual en el que se tienen en cuenta los intereses, las capacidades, la experiencia previa, la formación realizada anteriormente y el proyecto profesional de cada mujer, además de las oportunidades que ofrece el mercado laboral. De este modo, cada proceso busca favorecer una inserción laboral realista, sostenible y acorde con las expectativas de las participantes.

Durante 2025, las mujeres participaron en acciones impartidas tanto por profesionales de El Lloc de la Dona —como el curso de patronaje y confección— como por entidades y profesionales especializados en cada ámbito. Entre ellas, **FICAT impartió los módulos B y C de la Formación de Primera Acogida**, que les permitieron adquirir competencias lingüísticas, laborales y conocimientos sobre el entorno social y jurídico. Además, la obtención del certificado oficial asociado a esta formación supone una herramienta de gran utilidad para diversos procedimientos de extranjería, como el arraigo social o la renovación de autorizaciones de residencia.



Inserción laboral: transformar capacidades en oportunidades

Cada mujer inicia o desarrolla su proyecto profesional desde una realidad diferente. Algunas llegan al área después de haber participado en las acciones formativas de El Lloc de la Dona, mientras que otras se acercan con el objetivo de buscar empleo y van incorporando nuevas formaciones a medida que avanzan en su itinerario.

Un itinerario adaptado a cada mujer

A partir de un plan de trabajo individualizado, cada mujer define su proyecto profesional teniendo en cuenta sus capacidades, experiencia, intereses y circunstancias personales, recibiendo orientación y seguimiento antes, durante y después de su incorporación al empleo para favorecer procesos de inserción estables y sostenibles.

El acceso al empleo formal está estrechamente vinculado, en muchos casos, a la situación administrativa. Por ello, **los itinerarios de inserción se desarrollan en coordinación permanente con el área jurídica**, de manera que los procesos de regularización administrativa y la preparación para el empleo avanzan de forma paralela.

LA INSERCIÓN LABORAL EN CIFRAS



Club de trabajo

Durante 2025 se realizaron **68 sesiones**, con la **participación de cerca de 100 mujeres**. En este espacio elaboraron y adaptaron currículums, prepararon entrevistas de trabajo, aprendieron a utilizar portales de empleo y gestionaron candidaturas. También fortalecieron **competencias digitales aplicadas a la empleabilidad** y compartieron estrategias para afrontar las dificultades que surgen durante la búsqueda de empleo.

La participación de personas voluntarias y alumnado en prácticas enriqueció este espacio, ofreciendo apoyo personalizado y favoreciendo un entorno de confianza donde las mujeres pudieron reforzar sus capacidades y afrontar con mayor seguridad la búsqueda de empleo.



— ACOMPAÑANDO CAMINOS HACIA LA OCUPACIÓN —



Compartiendo Talentos: aprender unas de otras.

Compartiendo Talentos es un espacio en el que **las mujeres comparten los conocimientos, habilidades y experiencias que han adquirido a lo largo de su vida, convirtiéndose en formadoras y referentes para otras participantes.** Este intercambio de saberes favorece el reconocimiento de sus capacidades, fortalece la autoestima y crea nuevas oportunidades para explorar iniciativas de autoempleo y emprendimiento.

Aprender y compartir saberes

Durante 2025 se desarrollaron **seis ediciones**, con un total de 51 horas de formación y la participación de 57 mujeres. Los talleres abordaron temáticas como flores con materiales textiles, resinas y velas, trenzado, repostería y elaboración de bolsos y llaveros, todas ellas impartidas por mujeres participantes del proyecto con experiencia en cada especialidad.

Más allá del aprendizaje técnico, Compartiendo Talentos **refuerza el liderazgo, la autonomía y el apoyo mutuo entre las mujeres.** En algunos casos, este espacio ha supuesto el punto de partida para iniciativas de autoempleo posteriormente acompañadas desde el área de Inserción Laboral, demostrando que los conocimientos y experiencias de las propias participantes constituyen un recurso de gran valor para generar nuevas oportunidades.



57
mujeres
participantes



6
talleres
realizados



51
horas
de formación



Acompañamiento emocional

2025 ha representado el año de consolidación del área de Acompañamiento Emocional de El Lloc de la Dona. Este servicio, puesto en marcha en 2024, nació a raíz de las necesidades detectadas durante el taller *Trauma e Interioridad*, donde muchas mujeres expresaron por primera vez el **impacto emocional acumulado de trayectorias marcadas por la prostitución, la trata con fines de explotación sexual, las violencias machistas, el proceso migratorio, la separación familiar y el estigma social**. Esta experiencia puso de manifiesto la necesidad de disponer de un espacio estable, seguro y continuado donde abordar este sufrimiento emocional y acompañar los procesos de recuperación.

Acompañamiento individual y soporte mutuo

Desde una mirada feminista, intercultural y centrada en la persona, el servicio **ofrece acompañamiento emocional individual y círculos grupales de sanación y apoyo mutuo**, adaptando la intervención a las necesidades y al momento vital de cada mujer. A través de metodologías narrativas, corporales, artísticas y simbólicas, se trabajan la regulación emocional, la autoestima, el autocuidado, la gestión del trauma y la recuperación de la confianza en las propias capacidades.

El servicio se desarrolla en estrecha coordinación con el resto de áreas de la entidad, especialmente Atención Social, Formación, Inserción Laboral y Asesoramiento Jurídico, garantizando una respuesta integral y coherente.



EL ACOMPAÑAMIENTO EMOCIONAL EN CIFRAS



Acompañamiento Jurídico

En 2025, El Lloc de la Dona incorpora el Acompañamiento Jurídico como un área estable de su modelo de atención integral, gracias a la **colaboración con Noves Vies, entidad especializada en derecho de extranjería y migraciones**. Este servicio responde a una de las principales barreras que afrontan muchas de las mujeres atendidas: la situación administrativa irregular, que limita su acceso al empleo, la vivienda, la formación, las prestaciones sociales y, en definitiva, al ejercicio de sus derechos.

Asesoramiento jurídico especializado

El servicio **combina atención jurídica individualizada, mediante una abogada especializada de Noves Vies que presta servicio 5 horas semanales en la entidad, con talleres y sesiones grupales de información**. Aunque la mayoría de las consultas se centran en materia de extranjería —regularización, arraigo, protección internacional o autorizaciones de residencia y trabajo—, también se abordan otras cuestiones relacionadas con los derechos laborales, la documentación, la nacionalidad, la violencia de género y otros procedimientos administrativos. Los espacios grupales complementan esta atención ofreciendo información práctica y resolviendo las dudas más frecuentes.

Un 2025 marcado por los cambios en estrangería

Durante 2025, el servicio adquirió una especial relevancia debido a las **modificaciones del Reglamento de Extranjería**, especialmente en materia de arraigo, y a las expectativas generadas por el anuncio del proceso extraordinario de regularización. Estos cambios incrementaron notablemente la demanda de asesoramiento jurídico y pusieron de manifiesto la importancia de ofrecer una orientación especializada y actualizada para analizar cada caso y acompañar a las mujeres en sus procesos administrativos.

EL ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO EN CIFRAS



Participación comunitaria

La participación comunitaria constituye el último paso del proceso de inclusión que impulsa El Lloc de la Dona. Más allá de garantizar el acceso a derechos, **la entidad promueve que las mujeres participen activamente en la vida cultural y social de la comunidad, fortaleciendo su sentimiento de pertenencia y favoreciendo espacios de encuentro con la ciudadanía.** A través de acciones de sensibilización y proyectos culturales, se generan oportunidades para combatir el estigma, promover el reconocimiento de la diversidad y construir una sociedad más inclusiva.

Acciones de sensibilización

La sensibilización es una herramienta fundamental para dar a conocer la realidad de las mujeres en contextos de prostitución y trata desde una perspectiva de derechos humanos, género e interseccionalidad. Durante 2025, El Lloc de la Dona desarrolló **actividades dirigidas a estudiantes, profesionales, entidades y ciudadanía**, combinando charlas, jornadas, entrevistas, participación en medios de comunicación y otros espacios públicos.

Estas acciones permitieron generar espacios de reflexión, cuestionar estereotipos y acercar una realidad que ha sido frecuentemente invisibilizada, contribuyendo a una comprensión más respetuosa y fundamentada de las múltiples vulnerabilidades que atraviesan las mujeres atendidas por la entidad.



Dona Gòspel



Desde 2016, Dona Gòspel ofrece un espacio donde la música se convierte en una herramienta de bienestar, expresión y participación comunitaria, un cauce que permite a algunas mujeres desarrollar y ampliar sus habilidades artísticas de canto y música. A través del canto colectivo, las participantes fortalecen la autoestima, crean vínculos con otras mujeres y encuentran un espacio seguro desde el que recuperar la confianza y ocupar un lugar activo en la vida cultural de la comunidad.

Un coro en renovación y crecimiento

El año 2025 estuvo marcado por un importante proceso de renovación y consolidación del grupo. Cerca de **20 mujeres participaron en el proyecto**, configurando un grupo estable de unas 12 participantes, **dirigidas por una directora musical y acompañados por un pianista profesional**. La incorporación progresiva de nuevas mujeres, especialmente de origen latinoamericano, enriqueció el repertorio con canciones en castellano, catalán y otras lenguas, reflejando la diversidad cultural del grupo y favoreciendo un proceso de creación compartida.

el coro realizó **seis actuaciones** —cinco abiertas a la ciudadanía y una durante la **celebración de Navidad de la entidad**—, llevando su música a **festivales, actos comunitarios y espacios culturales del territorio**. Cada concierto se convirtió también en una oportunidad para visibilizar el talento de las participantes y contribuir a transformar la mirada social sobre las mujeres en contextos de prostitución y migración.

Recursos humanos

La intervención de El Lloc de la Dona se desarrolla a través de un equipo interdisciplinar que combina profesionales vinculadas directamente a la entidad y profesionales externos especializados. El **equipo propio está formado por 10 mujeres**, con perfiles profesionales y orígenes diversos, una diversidad que enriquece la intervención, aporta una mirada intercultural y favorece la cercanía con las mujeres acompañadas. **A ellas se suman 3 profesionales externos** que complementan la intervención en ámbitos específicos.

Entre estas colaboraciones externas se encuentra la abogada del servicio de acompañamiento jurídico, desarrollado en colaboración con Noves Vies, y el proyecto Dona Gòspel, que cuenta con la contratación de dos profesionales de la música: una directora artística y un pianista. **Esta combinación de perfiles permite incorporar conocimientos especializados y dar respuesta a las diferentes dimensiones de los procesos de acompañamiento.** La coordinación entre las diferentes áreas y profesionales es clave para ofrecer una atención integral, adaptada a las necesidades, decisiones y ritmos de cada mujer.

A lo largo del año 2025, El Lloc de la Dona contó también con **estudiantes en prácticas de titulaciones como Trabajo Social, Educación Social y Mediación Comunitaria**, principalmente en las áreas de Atención Social e Inserción Sociolaboral. Su participación contribuye al desarrollo de los proyectos y al compromiso de la entidad con la formación de futuras profesionales en este ámbito de intervención.

ÁREA	N.º DE PROFESIONALES
 Atención social	2
 Formación	2
 Inserción laboral	1
 Acompañamiento emocional	1
 Espai Salut (Enfermería)	1
 Acompañamiento jurídico (externo)	1
 Coordinación	1
 Gestión de proyectos y voluntariado	1
 Administración	1
 Dona Gòspel (externo)	2
TOTAL	13



Voluntariado

El voluntariado constituye uno de los pilares del modelo de intervención de El Lloc de la Dona. **Su participación no se limita al apoyo puntual en actividades, sino que forma parte del acompañamiento integral que la entidad ofrece a las mujeres, siempre bajo la coordinación y supervisión del equipo profesional.** Su implicación contribuye a generar espacios de confianza, ampliar las oportunidades de participación y fortalecer los procesos de inclusión social.



Durante 2025, 23 personas voluntarias, 7 de ellas incorporadas durante este mismo año, dedicaron 1.322 horas de su tiempo al acompañamiento de las mujeres atendidas por la entidad. Su colaboración estuvo presente en ámbitos muy diversos, como el apoyo a la formación, el Club de Trabajo, las parejas lingüísticas en catalán, los círculos de acompañamiento emocional, las salidas del proyecto De Portes Endins, el proyecto Tertúlia dirigido a mujeres mayores y distintas acciones de acogida y participación comunitaria.

Formación y seguimiento del voluntariado

La acción voluntaria se complementa con un itinerario específico de selección, formación y seguimiento continuado, que garantiza una intervención ética, segura y alineada con los valores de la entidad. Durante el año se desarrollaron acciones formativas sobre la realidad de la prostitución y la trata, la normativa de extranjería, el sistema de safeguarding y herramientas prácticas de acompañamiento, reforzando la capacidad del voluntariado para intervenir en contextos de alta complejidad desde un enfoque de derechos humanos y perspectiva de género.

Una vez al año, El Lloc de la Dona organiza una reunión con las personas voluntarias para compartir el balance del trabajo realizado, presentar los resultados del acompañamiento a las mujeres y dar a conocer las principales actividades y líneas de acción de la entidad.



Trabajo en red



El trabajo en red constituye uno de los pilares del modelo de intervención de El Lloc de la Dona. La coordinación con administraciones públicas, servicios especializados y entidades sociales permite optimizar los recursos existentes, evitar duplicidades y ofrecer respuestas integrales adaptadas a las necesidades de cada mujer.

Una red de proximidad en Ciutat Vella

La entidad mantiene un **convenio de colaboración con el Distrito de Ciutat Vella** del Ayuntamiento de Barcelona, que reconoce la especialización de El Lloc de la Dona en la atención a mujeres en contextos de prostitución y/o supervivientes de trata. En este marco, se promueve un **uso prioritario de los recursos públicos del distrito, favoreciendo la coordinación con los Servicios Sociales, los CAP, los ASSIR, Drassanes Exprés**, los servicios municipales de atención y otros dispositivos sanitarios y sociales, con el objetivo de ofrecer una atención próxima, integral y coordinada.

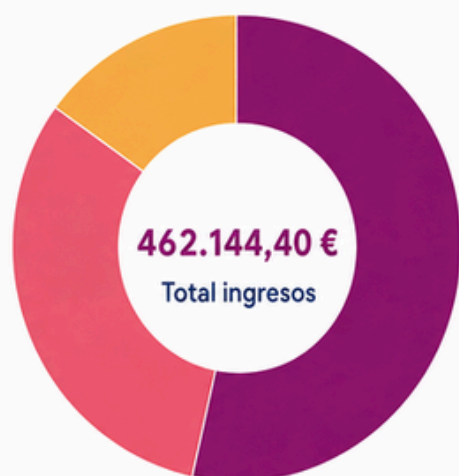
Al mismo tiempo, la realidad de muchas de las mujeres acompañadas hace necesario extender esta coordinación más allá de la ciudad de Barcelona. Durante 2025 se mantuvo un **trabajo continuado con servicios públicos y entidades sociales de municipios como L'Hospitalet de Llobregat, Santa Coloma de Gramenet y Badalona**, facilitando la continuidad de los procesos de acompañamiento y el acceso a recursos de salud, atención social, formación, inserción laboral y protección, independientemente del municipio de residencia de las mujeres.

La colaboración con el territorio se completa mediante la **participación activa en espacios técnicos y redes de trabajo compartido**, entre los que destacan el Grup de Treball de Salut Sexual i Reproductiva, la Xarxa de Treball Just, la Xarxa Laboral del Raval, el Pla Laboral d'Àbits, el Grup de Treball de Pisos i Clubs de l'Agència Àbits, así como iniciativas comunitarias y culturales como Apropa Cultura y la Fundació Tot Raval. Estos espacios favorecen el intercambio de conocimiento, la coordinación entre profesionales y la construcción de respuestas conjuntas frente a las necesidades emergentes de las mujeres.

Transparencia

Durante 2025, El Lloc de la Dona - Oblatas gestionó un presupuesto de **462.144,40 €**, manteniendo el equilibrio económico del ejercicio y garantizando que cada euro recibido se destinara al desarrollo de su misión: acompañar a mujeres en contextos de prostitución y/o víctimas de trata en sus procesos de recuperación, acceso a derechos e inclusión social.

Ingresos 2025



53,17 %	Subvenciones	245.734,83 €
32,75 %	Donaciones privadas	151.348,73 €
14,08 %	Fondos propios	65.060,84 €

Gastos 2025



66 %	Personal	305.814,10 €
27 %	Gestión de funcionamiento y actividades	124.566,18 €
7 %	Ayudas directas a las mujeres	31.764,12 €



La confianza de las administraciones públicas, fundaciones, entidades privadas, empresas y personas colaboradoras, junto con la aportación de fondos propios, hace posible la continuidad de los proyectos de El Lloc de la Dona y el acompañamiento a las mujeres en sus procesos de autonomía y acceso a derechos.

Financiadores

Administraciones públicas:



Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials



Ajuntament de Barcelona



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE IGUALDAD



Generalitat de Catalunya
Departament de Salut



Ajuntament de Barcelona

Districte de Ciutat Vella



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE SANIDAD



Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat i Feminismes



Generalitat de Catalunya
Departament de Política Lingüística

Agencia ABITS

Agència para el Abordaje Integral del Trabajo Sexual



Diputació de Barcelona

Fundaciones privadas:





Contáctanos

Si quieres conocer nuestro trabajo, colaborar con nosotros o necesitas información sobre nuestros servicios, no dudes en ponerte en contacto con nosotras.

Teléfono

+34934412809

Email

info@llocdeladona.org

Sitio web

www.llocdeladona.org

Dirección

C/ Om, 5. Barcelona.
CP: 08001



@llocdeladona



el lloc de la dona



elllocdeladona

